TESTE – PERFIL DO EMPREENDEDOR

SEREI UM EMPREENDEDOR?

TESTE AO PERFIL EMPREENDEDOR

Originalmente publicado no website do IAPMEI este teste irá ajudá-lo na definição do seu perfil empreendedor e em que áreas deverá melhorar para que seja um empreendedor de sucesso. O teste demora no mínimo cerca de 15 minutos, no entanto não há limite de tempo e não existem respostas certas ou erradas, o importante é que seja bastante honesto nas suas respostas para obter um resultado realista.

Para cada **afirmação A e B**, utilizando uma **escala de 1 a 7**, indique com que intensidade estas afirmações descrevem a sua opinião. Para isso **assinale com um X**, na folha de respostas, a alternativa escolhida (aquela que melhor descreva a sua realidade e opinião), utilizando a seguinte escala:

1- Nunca
2- Quase Nunca
3- Algumas vezes
4- Regularmente
5- Muitas Vezes
6- Quase Sempre
7- Sempre

SEREI UM EMPREENDEDOR?

Este questionário pretende estimular a sua reflexão sobre a sua chama empreendedora.

A seguir encontrará algumas questões que poderão servir de parâmetro para a sua auto avaliação e definição do seu perfil. Não existem respostas certas ou erradas e a exactidão dos resultados depende da sua honestidade. Não há limite de tempo para responder a este questionário.

Utilizando uma escala de 1 a 7, indique com que intensidade estas afirmações descrevem a sua opinião. Para isso assinale com um X, na folha de respostas, a alternativa escolhida (aquela que melhor descreva a sua realidade e opinião), utilizando a seguinte escala:

1- Nunca

2- Quase Nunca

3- Algumas vezes

4- Regularmente

5- Muitas Vezes

6- Quase Sempre

7- Sempre

---

1. MOTIVAÇÃO PARA O SUCESSO

(Ânsia de trabalhar bem ou de se avaliar por uma norma de excelência)

A. Encaro os obstáculos e as dificuldades como desafios e oportunidades

B. Sinto maior alegria por obter uma vitória ou resolver um problema do que por qualquer dinheiro ou prémio que possa receber

**

2. PREOCUPAÇÃO DA ORDEM E DA QUALIDADE

(Preocupação em implementar, conduzir e controlar actividades claras e ordenadas)

A. Sou capaz de definir objectivos e calendarizar actividades para realizar um trabalho ou projecto

B. Sou capaz de realizar um trabalho com qualidade e no tempo previsto

**

3. INICIATIVA

(Aptidão para empreender acções, melhorar os resultados ou criar oportunidades)

A. Possuo iniciativa perante situações novas ou complexas

B. Sou capaz de propor ideias, iniciar projectos e influenciar o rumo dos acontecimentos empresas locais com orientação global

**

4. PESQUISA DE INFORMAÇÃO

(Curiosidade e desejo de adquirir informação)

A. Sou receptivo a novas informações e procuro informação sobre diferentes assuntos

B. Obtenho tanta informação quanto me é possível antes de tomar uma decisão

**

5. CAPACIDADE PARA TRABALHAR

(Qualidade de apreciar o trabalho, mantendo consistente esse atributo ao longo do tempo)

A. Trabalhar é para mim sinónimo de satisfação e realização pessoal

B. Sou capaz de sacrificar o meu tempo livre se o trabalho assim o exigir

**

6. TOMAR DECISÕES

(Capacidade para tomar decisões adequadas face a diversas situações)

A. Procuro que as decisões que tomo sejam as mais correctas, face ao contexto específico em que tenho que aplicá-las

B. Antes de tomar uma decisão calculo os riscos de forma realista

**

7. CAPACIDADE DIRECTIVA

(Capacidade de dizer aos outros o que deve ser feito e fazê-lo de forma a que eles funcionem de acordo com o desejado)

A. Sou capaz de atribuir responsabilidades aos outros

B. Sou bem sucedido a influenciar os outros e a fazer com que aceitem a minha orientação

**

8. O TRABALHO EM EQUIPA E A COOPERAÇÃO

(Capacidade de trabalhar em cooperação com os outros)

A. Sou capaz de trabalhar em colaboração com outras pessoas

B. Quando as pessoas cooperam umas com as outras, têm melhores resultados

**

9. O DESENVOLVIMENTO DOS OUTROS

(Capacidade de empreender acções eficazes, a fim de aperfeiçoar as competências dos outros)

A. Sou capaz de motivar outras pessoas a realizarem um bom trabalho

B. Sou capaz de encorajar outras pessoas a procurarem desafios e a buscarem oportunidades

**

10. ESTRATÉGIA

(Capacidade de observação e previsão)

A. Consigo perceber os meus objectivos como realizáveis, estudando as dificuldades e elaborando estratégias para superá-las

B. Sou capaz de identificar quais são os obstáculos para alcançar os meus objectivos e de programar um conjunto de acções para superá-los

**

11. VISÃO DE FUTURO

(Habilidade natural para identificar uma oportunidade, aproveitá-la, e encaminhá-la ao sucesso)

A. Sei perceber oportunidades e aproveitá-las de modo apropriado

B. Sou capaz de antecipar uma situação que possa trazer benefícios/ gerar resultados Positivos

**

12. AUTOCONTROLO

(Capacidade de manter o controlo de si próprio, sempre que confrontado com situações geradoras de emoções e de stress)

A. Sou capaz de manter a calma perante uma situação de crise e dificuldade

B. Sou capaz de trabalhar sob pressão e com prazos definidos para a concretização de um Projecto

**

13. AUTOCONFIANÇA

(Confiança na sua própria capacidade de escolher a solução mais conveniente e de realizar um tarefa, sobretudo em situações difíceis)

A. Tenho confiança nas minhas capacidades

B. Sou capaz de realizar um bom trabalho, mesmo enfrentando falta de apoio, oposição e hostilidade

14. ADAPTAÇÃO

(Capacidade de se adaptar e de trabalhar eficazmente numa diversidade de situações com pessoas e grupos diferentes- clientes, fornecedores…)

A. Adapto-me com facilidade a novas e diferentes situações

B. Sou capaz de me adaptar a meios sociais diferentes daqueles a que estou acostumado (a)

**

15. PERSISTÊNCIA

(Capacidade para continuar apesar dos obstáculos a enfrentar)

A. Trato os fracassos como experiências de aprendizagem e como oportunidades para melhorar

B. Sou uma pessoa capaz de fazer as coisas com precisão não importando o tempo e o trabalho que levem

**

16. RACIOCÍNIO ANALÍTICO

(Capacidade de compreender as situações e de resolver os problemas, analisando-os de forma ordenada e lógica)

A. Antes de tomar uma decisão identifico todas as alternativas

B. Face a situações de grande complexidade, sou capaz de realizar pequenas tarefas de modo a facilitar a sua concretização

**

17. COMPETÊNCIA TÉCNICA

(Capacidade de utilizar e desenvolver os conhecimentos adquiridos e de partilhá-los com os outros)

A. Procuro identificar informações relevantes para melhorar as minhas capacidades e fazer sempre o melhor

B. Tenho prazer em ensinar aos outros aquilo que sei

18. CRIATIVIDADE/INOVAÇÃO

(Capacidade de criar soluções alternativas, diferentes, encontrando respostas para a resolução de problemas)

A. Estou constantemente à espreita de ideias novas, úteis e produtivas, venham de onde vierem

B. Proponho sugestões e ideias para a resolução de problemas

**

19. O IMPACTE E A INFLUÊNCIA

(Desejo de convencer, influenciar ou impressionar e conseguir a colaboração para atingir objectivos)

A. Tenho a capacidade de influenciar a acção das pessoas de acordo com os meus objectivos

B. Tenho facilidade em convencer os outros a fazerem as coisas à minha maneira

**

20. O ESTABELECIMENTO DE RELAÇÕES

(Capacidade de construir e de estabelecer contactos amigáveis com as pessoas que irão contribuir para a realização dos seus objectivos)

A. Tenho facilidade em estabelecer contacto com pessoas interessantes para o meu relacionamento pessoal e profissional

B. Sou capaz de ser atencioso e positivo com toda a gente, independentemente da idade ou aparência, sexo ou raça

**

21. ORIENTAÇÃO PARA O SERVIÇO DE CLIENTES

(Desejo de prestar um serviço aos outros, descobrindo e posteriormente satisfazendo as suas necessidades)

A. Desenvolver uma actividade "orientada para as pessoas" é simultaneamente um desafio e um prazer

B. Ser útil aos outros (oferecer ao cliente o melhor produto/serviço) e ser capaz de satisfazer as suas necessidades e desejos é um desafio que me agrada

**

22. COMPREENSÃO INTERPESSOAL

(Capacidade de perceber e compreender os sentimentos e preocupações dos outros e de lhes dar resposta)

A. Sou capaz de perceber os sentimentos e reacções dos outros mesmo que não sejam expressos por palavras

B. A relação positiva ou negativa que estabeleço com outras pessoas depende, em grande parte, do modo como eu me comporto com elas

**

FOLHA DE RESPOSTAS

Assinale com um X a resposta a cada uma das questões, numa escala de 1 a 7.

Resultado: Some as pontuações obtidas nas duas questões e divida por 2.

Por exemplo: se obteve um total de 14 nas duas questões, deverá dividir por 2 e obterá 7. É este o resultado que deverá registar.

1. Motivação para o sucesso

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

2. Preocupação da ordem e da qualidade

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

3. Iniciativa

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

Tenha sempre presente a escala:

1- Nunca
2- Quase Nunca
3- Algumas vezes
4- Regularmente
5- Muitas Vezes
6- Quase Sempre
7- Sempre

4. Pesquisa de Informação

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

5. Capacidade para trabalhar

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

6. Tomar decisões

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

7. Capacidade directiva

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

8. O trabalho em equipa e a cooperação

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

9. O desenvolvimento dos outros

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

10. Estratégia

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

11. Visão de futuro

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

Tenha sempre presente a escala:

1- Nunca
2- Quase Nunca
3- Algumas vezes
4- Regularmente
5- Muitas Vezes
6- Quase Sempre
7- Sempre

12. Autocontrolo

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

13. Autoconfiança

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

14. Adaptação

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

15. Persistência

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

16. Raciocínio analítico

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

17. Competência Técnica

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

18. Criatividade / Inovação

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

Tenha sempre presente a escala:

1- Nunca
2- Quase Nunca
3- Algumas vezes
4- Regularmente
5- Muitas Vezes
6- Quase Sempre
7- Sempre

19. O impacte e a influência

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

20. O estabelecimento de relações

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

21. Orientação para o serviço de clientes

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

22. Compreensão interpessoal

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

FOLHA DE ANÁLISE

Como definir o seu Perfil?

Depois de saber os seus resultados parciais (por cada competência analisada) assinale com um X a quadrícula correspondente a esse resultado.

O perfil ideal de competências do empreendedor, encontra-se sombreado. Ao analisar os seus resultados, deverá ter em atenção que, o significado dos desvios de nível inferior ao perfil ideal, deverá servir como um referencial de competências a melhorar. Caso esse desvio seja significativo em vários itens, deverá ponderar se reúne as competências necessárias para prosseguir ou não com a criação da sua empresa.

Competências	Níveis												
	1	1,5	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5	5,5	6	6,5	7
1. Motivação para o Sucesso													
2. Preocupação da Ordem (Organização) e da Qualidade													
3. Iniciativa													
4. Pesquisa de Informação													
5. Capacidade para Trabalhar													
6. Tomar Decisões													
7. Capacidade Directiva													
8. O trabalho em equipa e a cooperação													
9. O desenvolvimento dos outros													
10. Estratégia													
11. Visão de Futuro													
12. Autocontrolo													
13. Aurtoconfiança													
14. Adaptação													
15. Persistência													
16. Raciocínio analítico													
17. Competência Técnica													
18. Criatividade / Inovação													
19. O impacte e ainfluência													
20. O estabelecimento de relações													
21. Orientação para o serviço de clientes													
22. Compreensão interpessoal													
	1	1,5	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5	5,5	6	6,5	7

Obrigado!

REFERÊNCIAS:

- IAPMEI (2016). Teste ao Perfil Empreendedor, disponível em: https://www.iapmei.pt/PRODUTOS-E-SERVICOS/Empreendedorismo-Inovacao/Empreendedorismo/Documentos-Financiamento/TesteEmpreendedor.aspx